

## ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI KOH-I-NOOR PONAS s.r.o.

Společnost KOH-I-NOOR Ponas s.r.o. Polička vydává etický kodex za účelem stanovení a podpory standardů chování zaměstnavatele a zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti, zákazníkům, obchodním partnerům a spolupracovníkům.

Standardsy etického chování v našich vztazích jsou základem dlouhodobého úspěchu a udržení dobrého jména společnosti. Kodex je závazkem k bezúhonnému jednání v každé situaci a zároveň k respektování lidských práv každého jednotlivce.

Takovýto přístup se očekává nejen od každého zaměstnance, ale i od všech obchodních partnerů.

### **1. Jednání v souladu se zákony**

Dodržování ústavy, veškerých zákonů, mezinárodních smluv, lidských práv a ostatních právních předpisů je základem etických standardů společnosti. Společnost KOH-I-NOOR Ponas se vždy řídí všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a nařízeními.

### **2. Vztahy na pracovišti**

Funkční pracovní vztahy a atmosféra spolupráce je základem úspěšného rozvoje společnosti.

Při plnění úkolů a v jednáních se svými kolegy nesmí zaměstnanec:

- znevažovat své kolegy,
- zkrášlovat nebo zatajovat informace nezbytné ke splnění úkolu,
- upřednostňovat vlastní zájmy nebo zájmy třetí osoby před zájmy společnosti,
- bezdůvodně odmítat potřebnou součinnost jiným kolegům při plnění pracovních úkolů.

Při vzniku pracovního sporu mezi zaměstnanci jsou účastníci sporu povinni aktivně, konstruktivně a odpovědně hledat řešení takového sporu se zřetelem na zájmy společnosti a v případě nedosažení shody informovat své nadřízené.

### **3. Role vedení společnosti**

Vedoucí pracovníci jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti a jsou zodpovědní za sledování dodržování etického kodexu u svých podřízených.

### **4. Vztah k zaměstnancům**

Pro společnost má klíčový význam příznivý vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům odpovídají požadavkům zákonných norem a předpisů a příslušných úmluv mezinárodní organizace práce.

Zaměstnavatel se zavazuje, že:

- poskytuje bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usiluje o jeho trvalé zlepšování,
- poskytuje rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky,
- nepřipouští diskriminaci či jakékoliv formy obtěžování.,
- dává zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje,
- nezaměstnává žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let,
- na svých pracovištích nevyužívá nucenou ani jinou formu nedobrovolné práce,
- neodměňuje své zaměstnance pod úrovní legislativně stanovené minimální a zaručené mzdy.

### **5. Hospodářská soutěž**

Společnost ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zástupce společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

Zaměstnanec společnosti nesmí nikdy vyvíjet žádné aktivity jako může být jednání o výměně informací s konkurencí nebo obchodními společnostmi o zvýšení nebo jiném ustálení prodejních cen apod., nebo jiné nezákonné obchodní praktiky kladoucí překážky svobodné a rovné hospodářské soutěži.

#### **6. Korupce**

Zaměstnanci nesmí při spolupráci se zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partnery přijímat ani vyžadovat dary, platby, služby, ani jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem ovlivnit nestranné jednání.

Zvláště vztahy s dodavateli a zákazníky při výběru zboží a služeb musí probíhat pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a služeb a musí být pro společnost výhodné.

#### **7. Vztahy s politiky**

Společnost neposkytuje příspěvky či platby ani jinak nevydává žádná doporučení, přímo ani nepřímo ve prospěch politických stran, výborů nebo jednotlivých politiků. Zaměstnanci nesmí poskytovat žádné politické příspěvky jménem společnosti KOH-I-NOOR Ponas.

#### **8. Střet zájmů**

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, v jejichž rámci by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti. Při jednání s aktuálními a potencionálními zákazníky, dodavateli, veřejnými činiteli, investory a konkurenty musí zaměstnanci vystupovat v zájmu společnosti, bez ohledu na své osobní výhody.

#### **9. Citlivé informace**

Zaměstnanci jsou povinni zachovat v tajnosti citlivé informace, které jim byly sděleny nebo k nim získali přístup v rámci výkonu své činnosti pro společnost.

Za citlivou informaci se považují veškeré neveřejné informace, jejichž zveřejnění nebo prozrazení by mohlo přinést užitek konkurenci nebo poškodit společnost, její dodavatele, zákazníky nebo zaměstnance.

Především se jedná o obchodní tajemství, patenty, značky, finanční data, obchodní plány, návrhy, databáze, informace o mzdách a osobní informace zaměstnanců.

Výjimkou z toho pravidla jsou situace, kdy byl zaměstnanec této povinnosti zbaven vedením společnosti nebo mu porušení tohoto pravidla ukládá zákon.

#### **10. Ochrana majetku**

Pracovníci musí dbát ochrany majetku společnosti a jeho efektivního využívání. S majetkem musí zacházet šetrně a chránit ho před ztrátou, krádeží nebo zneužitím.

Majetek společnosti nemůže být využíván pro soukromé aktivity.

#### **11. Životní prostředí**

Společnost dodržuje všechny předpisy na ochranu životního prostředí. Při všech činnostech společnosti, včetně vývoje, plánování, výroby, prodeje a veškerého zacházení s výrobky, chrání životní prostředí. Společnost vlastní certifikát dle ČSN EN ISO 14001, kterým dokládá zavedení a neustálé zlepšování systému environmentálního managementu.

Každý zaměstnanec, který je svědkem porušení etického kodexu nebo má podezření na porušení, je povinen tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému nebo vedení společnosti.

Pokud není pro zaměstnance přijatelné z jakéhokoliv důvodu těmto osobám porušení nebo podezření na porušení hlásit, je možné se obrátit na personální oddělení, odborovou organizaci nebo informaci anonymně vložit do schránky na zlepšovací návrhy.

Podpis vrcholového vedení

V Poličce, 3.8.2018

