

PROTIKORUPČNÍ POLITIKA

Společnost KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. je zaměřena na výrobu vstříkovacích forem pro termoplasty, postupových a střížných nástrojů a plastových výlisků, jejichž kvalita je v souladu s požadavky zákazníků, předmětnými technickými normami a právními předpisy. Dodržujeme všechny zákony, týkající se boje proti úplatkářství a korupci ve všech zemích, ve kterých působíme. Máme vypracované účinné postupy pro potírání úplatkářství a tyto postupy prosazujeme.

1. Cíle

Hodnoty společnosti KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. vycházejí z vědomí, že je třeba zachovávat profesionalitu prostřednictvím dobré pověsti, při dodržování pravidel hospodářské soutěže a respektování pracovních podmínek. Přímá či nepřímá nabídka, platba (finanční plnění), žádost o úplatek nebo přijetí jakékoliv formy úplatku jsou nepřijatelnými praktikami.

Zaměstnanci se musejí vyvarovat střetům zájmů, které mohou nastat při poskytování služeb klientovi tam, kde existuje významné riziko poškození zájmů jednoho nebo několika klientů.

Veškeré obchodní transakce musejí zohledňovat pravidla a předpisy společnosti KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. Kromě toho, v rámci této politiky společnost KOH-I-NOOR RONAS s.r.o., vydává zákaz plateb (finančního plnění) k urychlení běžných nebo obvyklých úředních úkonů.

Společnost KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. od svých pracovníků očekává, že budou při výkonu své práce dodržovat zavedená pravidla a hájit zájmy společnosti, stejně tak bdělost ve vztahu k možné trestné činnosti, vážným porušením pravidel nebo předpisů nebo podezřením na jednání, která jsou popsána ve směrnici S-1.10 Směrnice protikorupčního jednání a jinde.

Cílem protikorupční politiky je naplňování následujících bodů:

- předcházet a zamezit korupčnímu jednání ve společnosti KOH-I-NOOR RONAS s.r.o.,
- pravidelné vzdělávání pracovníků společnosti v rámci prevence, korupčního a protizákonného jednání,
- specifikace korupčního jednání,
- definice korupčního prostředí,
- definice a popis možných střetů zájmů ze strany pracovníka společnosti,
- stanovení postupu ohlášení korupčního jednání a práv oznamovatele,
- definovat činnosti neslučitelné s protikorupční politikou.

2. Působnost

Tato protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance KOH-I-NOOR RONAS s.r.o., obchodní zástupce a jejich zaměstnance, zmocněnce, poradce a externí dodavatele zboží a služeb, kteří jednají jménem nebo v zájmu společnosti KOH-I-NOOR RONAS s.r.o.

Tato politika vyjadřuje postoj společnosti KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. ke korupci, podvodným nebo nátlakovým praktikám při výkonu obchodní činnosti. Tyto praktiky mohou zahrnovat úplatkářství s cílem ovlivnit přidělení zakázky, krádež nebo zneužití veřejného majetku, falšování účetnictví k zastření převodu veřejných prostředků na soukromé účty, zneužití důvěrnosti nebo zpřístupnění utajených informací s cílem pomoci přátelům nebo příbuzným.

3. Korupce, úplatkářství a přijímání darů

Společnost KOH-I-NOOR RONAS s.r.o. bude uplatňovat politiku nulové tolerance tam, kde na základě šetření zjistí, že se její pracovníci, konzultanti nebo osoby jednající jako její zástupci podíleli na korupčních, podvodných nebo nátlakových praktikách.

Společnost KOH-I-NOOR RONAS s.r.o.:

- netoleruje ani nepřivírá oči nad jakoukoliv formou darů politicky nebo veřejně činným osobám nebo politickým stranám, které jsou v rozporu s platnými právními předpisy,
- nebude v žádném případě u svých zaměstnanců tolerovat udělení pokynu, doporučení nebo toleranci ke korupčnímu jednání zaměstnance ze strany nadřízeného,
- nebudeme tolerovat případy, kdy odmítnutí se dopustit korupčního jednání zaměstnancem, mu způsobí újmu v rámci organizace.

Jakýkoliv případ korupce nebo neplnění požadavků dle litery nebo v duchu zákona nebo této politiky bude potrestán v souladu s příslušnou pracovní smlouvou a místními pracovněprávními předpisy dotčeného subjektu.

4. Ochrana oznamovatelů

V souladu s tímto bodem na ochranu oznamovatelů mohou zaměstnanci ohlásit možné podvodné jednání nebo jinou hrubou nedbalost v co nejranější fázi beze strachu z odvety. Na jejím základě se oznamovatelům dostává ujištění, že jejich podnětům bude věnována náležitá pozornost a že budou řádně vyšetřeny.

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby nejprve používali běžné ohlašovací kanály a uchýlovali se k této politice, pouze pokud tyto běžné kanály nelze použít. Zaměstnanci se musí zdržet zneužívání oznamovacího postupu a tím úmyslného poškozování jiných osob. Obvinění vyslovena s nekalým nebo nactiutračným úmyslem budou náležitě potrestána.

5. Prevence, monitoring

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za prevenci rizik nebo škod, které mohou vyplývat z nedodržení shody s platnými právními předpisy, nařízeními a vnitřními pravidly spadajícími do působnosti přidělené této funkci vrcholovým vedením. Vedení společnosti každoročně posuzuje prevenci rizik.

Bližší podrobnosti k politikám v rámci politiky proti korupci a úplatkářství jsou obsaženy v níže uvedených normách a referenčních dokumentech:

- S-1.09 Protikorupční program
- S-1.10 Směrnice protikorupčního jednání

S jakýmkoli dotazem souvisejícím s protikorupční politikou se můžete obrátit:

Písemně: **Ing. Marek Šaffer**
Kulturní 1764, Rožnov pod Radhoštěm
756 61

Elektronicky: **m.saffer@ronas.eu**

V Rožnově pod Radhoštěm dne 1. 3. 2018



.....
Ing. Daniel Komínek
Výkonný ředitel