

## KOH-I-NOOR PONAS s.r.o., jako součást KOH-I-NOOR MACHINERY ve skupině KOH-I-NOOR HOLDING,

je firma střední velikosti nacházející se v Poličce ve dvou provozovnách. Má za sebou téměř 75 let tradice a zkušeností v oblasti výroby forem pro vstřikování plastů a přes 50 let zkušeností s lisováním plastů. Od roku 1991 také vyrábí vyfukovací formy. Výroba je zaměřena především na technické vylisky z oblastí automobilového a elektrotechnického průmyslu, kosmetiky a zdravotní techniky. Vrcholové vedení společnosti si uvědomuje, že zavedení, udržování a trvalé zlepšování systému řízení kvality, systému environmentálního řízení, systému řízení BOZP a systému řízení bezpečnosti informací je nejen jedním z předpokladů prosperity a konkurenceschopnosti na současných trzích výrobců forem a vylisků, ale také prostředkem pro zlepšování a další rozvoj společnosti a příspěvním k trvale udržitelnému způsobu života na Zemi. Vrcholové vedení KOH-I-NOOR PONAS s.r.o. vyhláší tuto politiku ISM postavenou na těchto šesti pilířích:

### 1. Ke vztahu k zákazníkovi

- poznávání, analyzování a plnění současných i budoucích potřeb a požadavků našich zákazníků
- měření spokojenosti zákazníků a vyvozování dalších aktivit na základě výsledků těchto měření

### 2. Ke vztahu ke kvalitě

- zabezpečovat vysokou kvalitu našich produktů a služeb pomocí odpovídajících technologií, způsobilého zařízení a znalostí v oboru
- zavádět nové metody pro zabezpečení kvality

### 3. Ke vztahu k dodavatelům

- zabezpečit kvalitní vstupní materiály prostřednictvím výběru způsobilých dodavatelů
- vytvářet otevřenou komunikaci a vzájemně prospěšné vztahy s dodavateli

### 4. Ke vztahu k neustálému zlepšování

- neustále zlepšování kvality výrobků, zvyšování efektivnosti a účinnosti všech procesů, ISM a trvalá analýza rizik a opatření ke zlepšování
- využívání podnětů pracovníků ke zlepšování výkonnosti všech procesů a činností

### 5. Ke vztahu k zaměstnancům

- dbát na průběžné vzdělávání, zvyšování odbornosti a proškolení zaměstnanců
- zapojovat zaměstnance do týmové práce při udržování, zlepšování a rozvoje ISM
- motivovat zaměstnance finálně, prostředím, přístupem a možnostmi profesního růstu
- etický kodex zaměstnance – pravidla pro zaměstnance, politika proti úplatkářství a korupci, politika eskalování etiky

### 6. Ke vztahu k procesnímu přístupu

- definování procesů a vnímání činností v organizaci jako vzájemně na sebe působících procesů
- plánování a zajišťování dostupnosti zdrojů potřebných pro realizaci procesů
- uplatňování, rozvíjení a neustálé zlepšování ISM podle normy ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001 vedoucí k uspokojování potřeb a očekávání zákazníků a všech zainteresovaných stran (*viz. samostatná Politika EMS a SM BOZP*)

### Závazné prvky:

1. Společenská odpovědnost v regionu – ekologické a bezpečné výrobky - zaměstnanost - BOZP - povědomí
2. Společenská odpovědnost v globálním světě – lidská práva, etika, mezinárodní standardy, transparentnost, právní stát
3. Bezpečnost informací - ochrana osobních údajů a informací – zajištění proti únikům a zneužití – dostupnost - integrita - důvěrnost

### Závazek vrcholového vedení společnosti:

Snažíme se splnit požadavky našich zákazníků, zákonné požadavky a další požadavky, čímž uspokojíme spokojenost našich zákazníků a přispějeme k neustálému zlepšování pracovních podmínek a předcházení rizik ISM, přičemž se budeme snažit odstranit nebezpečí a omezit bezpečnost informací a bezpečnosti při práci a udržování hlubokého respektu k životnímu prostředí. Uvědomujeme si, že je důležité, aby rozvoj naší činnosti byl slučitelný s ochranou životního prostředí, včetně prevence znečištění. Proto se v rozsahu našich možností zavážeme ke snížení spotřeby přírodních zdrojů. Prostřednictvím stanovení cílů za účasti pracovníků, ať již přímo, nebo prostřednictvím svých zástupců z hlediska kvality, životního prostředí, bezpečnosti informací a BOZP, jeho monitorování, zpráv o spokojenosti zákazníků a dalších nástrojů, budeme sledovat a dbát na vývoj našeho ISM, určení příležitostí ke zlepšení a nových cílů. Zavazujeme se k šíření této politiky všem zaměstnancům a její zpřístupnění zainteresovaným stranám.

